

DXC Dandelion - разнообразие и приобщаване на работното място

**Мартин Благоев, програмен
ръководител за източна Европа**

02/04/2024



DXC Dandelion: ИТ кариера за невронетипични хора



Програмата цели да идентифицира и привлече хора с **невронетипично функциониране** и да им даде възможност за започване на пълноценна кариера в сферата на информационните технологии.



Програмата е основана от DXC Technology Австралия през 2014 г., а през **март 2023 г. България** се присъединява към нея заедно с Полша, Великобритания и Филипините.



Достъпна е за хора без предишен професионален опит, като единствено изискване е владението на английски език. В момента програмата в България има **осем участника**.



DXC Dandelion: Механизъм

Подбор

Създаваме възможно най-благоприятната среда, кандидатите да се чувстват спокойни и да мога да покажат умения си по време на процеса по подбор.

Продължителност

Програмата продължава **две години за всяка група участници**, с възможност за оставане в компанията след успешното преминаване на този период.

Подход

Подкрепа за участниците на работното място: свързваме участниците с психолози-консултантни и технически ментори, които им помагат да се адаптират към средата и да навлязат в работата.

Информирание и обучение на служителите извън програмата: психолозите-консултанти работят за повишаване на разбирането за невронетипичното функциониране в компанията и помагат на колегите ни успешно да навигират специфични сценарии.



DXC Dandelion: Предизвикателства и предимства

Предизвикателства



Идентифициране на кандидати, поради липса на статистика и диагностична оценка.



Традиционното подценяване на хората с невронетипично функциониране на работния пазар налага нуждата от адаптиран и иноватен процес на подбор.



Стартирането на кариера, развитието и израстванто често изискват много усилия от участниците в програмата.

Предимства



Хората с невронетипично функциониране привнасят **изключителни умения** на работното място.



Вътре в компанията наблюдаваме повишен интерес към **равнопоставеността и достъпността** на работното място.



Извън компанията, виждаме **нарастващо внимание в обществото** и от медиите и се радваме на всяка възможност да показваме огромния потенциал на невронетипичните хора пред други компании.

