



Уникални хора. По-силни заедно.

Златина Ракшиева

Мениджър маркетинг и бизнес развитие, отдел
Бизнес клиенти

Ръководител на доброволците от DE&I Network
Shell България ЕАД

НАШАТА СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ „ЕНЕРГИЯ ЗА ЖИВОТ“ Е ДА БЪДЕМ ЕДНА ОТ
НАЙ-МНОГООБРАЗНИТЕ И **ПРИБОЩАВАЩИ** ОРГАНИЗАЦИИ В СВЕТА

Даваме Енергия за живот чрез нашите DE&I принципи



4 области във фокус



Изживяваме
нашите ценности
Съзнателно целим да бъдем по-приобщаващи.



Подобряваме
нашата
ефективност
Ангажираме и вдъхновяваме и
държим себе си отговорни към това
да имаме по-голямо многообразие.



Печелим доверие
Shell ще бъде двигател на
промяната – там, където живеем
и работим.

**РАВЕНСТВО
МЕЖДУ
ПОЛОВЕТЕ**

**РАСА И ЕТНИЧЕСКА
ПРИНАДЛЕЖНОСТ**

**ХОРА СЪС
СПЕЦИФИЧНИ
ПОТРЕБНОСТИ**

**LGBTQ+
ОБЩНОСТТА**

Подкрепени от



Нашата нагласа за учене

Доверявам се на SHELL, част съм от SHELL...
Аз съм бъдещето на SHELL.

УНИКАЛНИ ХОРА. ПО-СИЛНИ ЗАЕДНО.

DE&I EMPLOYEE NETWORK

SHELL България: DE&I IN OUR DNA



61 Служители в Shell България



Shell People Survey Results 2022

88/100 точки в областта на DE&I



60% vs 40%

Съотношение жени – мъже сред служителите



50%

От ръководителите в Shell България са жени



32% от

служителите на Shell България са на регионални и глобални позиции. 60% от тях са жени.

Извадка от въпросника:

I feel like I belong at Shell

At Shell, there are equal opportunities for all to develop and progress

I feel safe to speak my mind at work

DE&I инициативи насочени към служителите

Подкрепа към служителите да постигнат баланс между работата и личния живот чрез:

- Програма за психологическа подкрепа и експертно консултиране по правни и финансови въпроси
- Онлайн система за заявяване на адаптации на работното място за хора със специфични потребности
- Компенсации за жени в отпуск по майчинство, надвишаващи законовите изисквания в България
- 60 дни платен отпуск за бащи и партньори
- Възможност за гъвкавост в работното време и модела на работа
- Допълнителни дни платен отпуск за всички служители (5 дни годишно за грижа за себе си и близките)
- Платени дни за доброволчество (2 дни годишно)



WORKPLACE ACCESSIBILITY



DE&I инициативи насочени към служителите

Вътрешни инициативи:

- DE&I мрежа от доброволци, функционираща от над 10 г. с ежегоден календар от инициативи
- Богата база от обучения и възможности за менторинг, коучинг и обмяна на опит
- Дни на личностното развитие—обучителни сесии за лично и професионално развитие
- Фокус групи и проучвания на нагласите на служителите
- Обучения и събития по различни теми и поводи, сред които:

- Международни дни на жената и на мъжа
- Международен ден на семейството
- Международен ден на психичното здраве
- Ден на културното многообразие
- Ден на хората с увреждания
- Сесия с Агенцията за бежанците към ООН
- Сесии с ЛГБТ+ НПО-та
- и много други



International
Women's Day



INTERNATIONAL DAY OF
PEOPLE WITH DISABILITIES

DE&I инициативи насочени към външни публики

Външни инициативи:

- Shell България е сред инициаторите и учредителите на Хартата на многообразието на работното място
- Пример от Shell България, включен в EU vs. Discrimination Guide 2020 на ЕК
- Участия и подкрепа за външни форуми и събития, сред които:
 - Финалист на наградите на СЖББ в категория „Вдъхновяваща инициатива за разнообразие, равнопоставеност и приобщаване на работното място”
 - IV годишна КСО конференция на сп. Enterprise
 - TEDxVitosha 2022: ОТВЪД ОЧЕВИДНОТО – събитие в подкрепа на хора в неравностойно положение
 - Презентация на тема „Толерантност“ пред 100+ служители на обекти Shell
- Дарения на Shell България към БЧК и Център за спешна медицинска помощ във връзка с войната в Украйна и Covid-19 пандемията
- Подкрепа на **доброволчески инициативи**, организирани от служителите:
 - Дарения и акции във връзка с пандемията COVID-19, войната в Украйна и земетресенията в Турция
 - „Предизвикай се с кауза“ – в подкрепа на фондация „Заедно в час“
 - Кръводарителски акции



Благодарим за
вниманието!

