



**Hewlett Packard  
Enterprise**

# **Многообразие, равнопоставеност и включеност (приобщаване) в НРЕ**

Радослава Петкова

04 април, 2023

# Коя съм аз?



## Радослава Петкова

- Глобален програмен мениджър
- 12 години в HPE
- Бакалавър по „Бизнес Администрация“ (Германия) и бакалавър по „Медии и комуникационни науки“ (Германия)
- HPE Young Employee Network, HPE Disabilities Network, Global YEN
- Разработвам и ръководя различни програми за създаване на приобщаваща среда и насърчаване на ангажираността на служителите към проекти във и извън компанията
- Сертификати “Многообразие и социална отговорност“, PMF, ITIL, Green Belt Lean Six Sigma
- Обичам пътувания, изследване на култури, природа, книги, кулинария, бордови игри, доброволчество
- [LinkedIn](#)
- [radoslava.petkova@hpe.com](mailto:radoslava.petkova@hpe.com)

# Култура на многообразие, равнопоставеност и включеност (приобщаване) в НРЕ



# Представата за многообразие и приобщаване в ХПЕ






Ние даваме възможност на нашите служители да въздействат на нашия бизнес и на света. Ние насърчаваме култура, която е безусловно приобщаваща, и в замяна молим нашите служители да допринесат с всичките си различни гледни точки, идеи и опит за една обща цел - да усъвършенстват начина, по който хората живеят и работят.

**„НЕ МОГА ДА ПОДЧЕРТАЯ ДОСТАТЪЧНО, КОЛКО Е ВАЖНО ДА ПРОДЪЛЖИМ ДА НАСЪРЧАВАМЕ БЕЗУСЛОВНО ПРИОБЩАВАЩА СРЕДА, В КОЯТО ВСИЧКИ ЧЛЕНОВЕ НА ЕКИПА СА В СЪСТОЯНИЕ ДА РАЗКРИЯТ ПЪЛНАТА СИ СЪЩНОСТ НА РАБОТА. НАШИТЕ МНОГООБРАЗНИ И ПРИОБЩАВАЩИ ЕКИПИ СА ТЕЗИ, КОИТО СЪЗДАВАТ И ПРАВЯТ ВЪЗМОЖНИ НАШИТЕ НЕПРЕКЪСНАТИ ИНОВАЦИИ.“**

**– Антонио Нери, Президент и Главен изпълнителен директор Хюлет Пакарад Ентърпрайз**



# Цели за устойчиво развитие на ООН в нефинансовия годишен отчет на ХПЕ

Цел	Приложима цел	Теми в нефинансовия отчет
 <p>5 РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ</p>	<p>5.1: Прекратяване на дискриминацията, основана на пола.</p> <p>5.5: Осигуряване на пълноценно и ефективно участие на жените и равни възможности за лидерство.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Многообразие, равнопоставеност и приобщаване</li> <li>• Развитие на членовете на екипа, ангажираност и благополучие</li> </ul>
 <p>7 ВЪЗНОВЯЕМА ЕНЕРГИЯ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 7.2: До 2030 г. да се увеличи значително дела на възобновяемата енергия в глобалния енергиен микс.</li> <li>• 7.3: До 2030 г. удвоете глобалния темп на подобрене на енергийната ефективност.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Използване на енергия и емисии на парникови газове в нашата дейност</li> <li>• Използване на енергия и емисии на парникови газове в нашата верига за доставки</li> <li>• Ангажираност с публична политика</li> </ul>
 <p>8 СИГУРНА РАБОТА И ИКОНОМИЧЕСКИ РАСТЕК</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 8.5: Постигане на пълна и продуктивна заетост и достоен труд за всички жени и мъже, включително за млади хора и хора с увреждания, и равно заплащане за труд с еднаква стойност</li> <li>• 8.7: Изкореняване на принудителния труд, модерното робство, детския труд и трафика на хора.</li> <li>• 8.8: Защита на трудовите права и насърчаване на безопасна и сигурна работна среда за всички работници.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Етично снабдяване и човешки права във веригата на доставки</li> <li>• Здраве и безопасност на членовете на екипа</li> <li>• Ангажираност с публична политика</li> </ul>
 <p>9 ИНОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 9.4: Надграждане на инфраструктурата и преоборудване на индустриите, за да станат устойчиви.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Технология за социално въздействие</li> <li>• ИТ ефективност</li> </ul>
 <p>12 ОТТОВОРНО ПОТРЕБЛЕНИЕ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 12.6: Насърчете компаниите, особено големите и транснационалните компании, да приемат устойчиви практики и да интегрират информация за устойчивостта в своя цикъл на отчитане.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Управление на жизнения цикъл на продукта</li> <li>• Ефективност на ИТ решенията</li> </ul>
 <p>13 БОРБА С КЛИМАТИЧНИТЕ ПРОМЕНИ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 13.3: Подобряване на образованието, повишаването на осведомеността и човешкия и институционалния капацитет по отношение на климата, смекчаване на промените, адаптиране, намаляване на въздействието и ранно предупреждение.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ефективност на ИТ решенията</li> <li>• Ангажираност с публична политика</li> </ul>

# Глобални и локални награди за НРЕ



# Награди за НРЕ на глобално ниво

## Forbes 2022 Best Employers for New Grads

HPE has been ranked 16th on Forbes 2022 list of Best Employers for New Grads.

[Read More →](#)



## Seramounts 2022 Best Companies for Multicultural Women

HPE recognized as part of Seramounts 2022 Best Companies for Multicultural Women

[Read More →](#)



## Seramounts 2022 Best Companies for Dads

HPE earns the #14 spot on Seramounts 2022 Best Companies for Dads

[Read More →](#)



## Great Place to Work's Best Workplace for Parents

HPE ranked #38 on Great Place to Work's latest list – Best Workplaces for Parents 2022.

[Read More →](#)



## Best Place to Work for Disability Inclusion 2022

For the 7th consecutive year, HPE scores a 100 and is named "Best Place to Work for Disability Inclusion."

[Read More →](#)



## Fortune Best Workplaces in Technology 2022

HPE was recognized as no. 5 on the Great Place to Work Best Workplaces in Technology list for the second consecutive year in a row

[Read More →](#)



## 2023 Military Friendly Employers

HPE is part of the 2023 list of Military Friendly Employers

[Read More →](#)



## Corporate Human Rights Benchmark

HPE ranked #1 for Integrated Control Technology Manufacturing companies and placed in the top 10 overall

[Read More →](#)

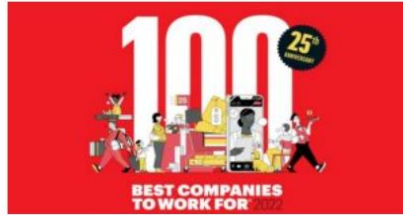


# Награди за НРЕ на глобално ниво

## Best Companies to Work For by Fortune

HPE has been ranked 19th on Fortune's 2022 list of 100 Best Companies to Work For.

[Read More →](#)



## Fortune's World's Most Admired Companies 2022

HPE recognized as one of the Most Admired Companies for 2022 for innovation, social responsibility and leadership.

[Read More →](#)



## S&P Global's Sustainability Award 2022

HPE received S&P Global's 2022 Sustainability Award for commitment to corporate sustainability and ESG.

[Read More →](#)



## Bloomberg's Gender-Equality Index 2022

HPE named a member in Bloomberg's 2022 Gender-Equality Index for commitment to inclusion and ESG.

[Read More →](#)



## Human Rights Campaign Foundation's Corporate Equality Index 2022

HPE recognized in HRC Foundation's 2022 Corporate Equality Index and Best Places to Work for LGBTQ+ Equality.

[Read More →](#)



## America's Most Just Companies 2022

HPE named as a #JUST100 leader for 2022 by Just Capital in partnership with CNBC.

[Read More →](#)



## America's Most Responsible Companies 2022

HPE recognized and ranked by Newsweek in America's Most Responsible Companies 2022.

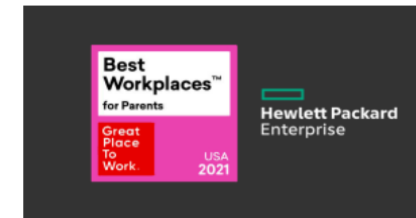
[Read More →](#)



## Best Workplaces for Parents 2021

HPE named to Great Place to Work's Best Workplaces for Parents 2021.

[Read More →](#)



# СЖББ Национални награди 2022

Финалисти на Националните Награди на СЖББ за „Вдъхновяващи постижения за разнообразие, равнопоставеност и приобщаване“ в две от пет категории - за „Вдъхновяваща инициатива за разнообразие, равнопоставеност и приобщаване на работното място“ и за “Вдъхновяваща инициатива на работодател в подкрепа на работещите родители, на семейството и децата”



## БФБЛ Годишни награди за отговорен бизнес 2022

Наградени с 2-ро място в категорията „Многообразие на работното място“ за различни, дългосрочни и значими проекти на ресурсните групи в София



# Програми отличени в категорията „Многообразие на работното място“



# Локални програми и инициативи

Стратегически дългосрочни партньорства с **60+** НПО

**Sofia PRIDE**

Множество доброволчески инициативи и кампании

Регулярни интерактивни обучения с вътрешни и външни лектори

**DEI not for a DAY**

**HPE Bulgaria Abilities Talks**

**Incredible US – Успешни Заедно!**

**Epic Girls**

**Volunteer Day**

**Celebrating PRIDE together**

**Sunny Smiles**

**#BetterTogether**

**Christmas Stars**

**Mentor the Young**

## HPE Bulgaria Abilities Talks

Едноседмичен форум за външни и вътрешни участници, който дава гласност и информираност за предизвикателствата и успехите на хора с различни възможности. С участието на 20+ НПО за две години и включване на >30% от служителите. Разнообразни модули във формат на обучения, симулации, интервюта и работилници с придружаващ симултанен жестов превод.



## Celebrating PRIDE together

Програма за осведоменост и приобщаване **#BetterTogether**:

- Ежегодно подпомагане на София Прайд
- Панелни дискусии с ЛГБТ+ фондациите в България
- Провеждане на уъркшопи #NoLabels съвместно с WorkItOut
- Филмови прожекции на отличени филми, които са част от програмата на София Прайд Филм Фест
- Допълнителен съпорт към ЛГБТ+ общността в България и Rainbow Hub



**Благодаря!**